



Jaarplan CO₂ 2023

Maart 2023

Inhoud

| | |
|---|---|
| 1. Reductiedoelstellingen | 3 |
| 1.1 Bedrijfsdoelstelling | 3 |
| 1.2 Scope 1 | 3 |
| 1.3 Scope 2 | 3 |
| Scope 3 | 3 |
| 2. Maatregelen en initiatieven | 4 |
| 2.1 Maatregelen | 4 |
| 2.2. Afwijkingen, corrigerende en preventieve maatregelen | 4 |
| 2.3. Initiatieven | 4 |
| 2.4. Nieuwe / Lopende initiatieven | 4 |
| 2.5. Nieuwe deelnames/ mogelijke deelnames | 4 |
| 2.6. Projecten met gunningvoordeel | 4 |
| 3. Communicatie | 5 |

1. Reductiedoelstellingen

De belangrijkste energieverbruikers zoals bepaald in de jaarbeoordeling zijn gebruikt om de reductiedoelstellingen vorm te geven. Om in de dagelijkse praktijk ook daadwerkelijk tot reducties te komen hebben de reductiedoelstellingen ook betrekking op de projecten.

Voor Scope 1 & 2 zijn aparte reductiedoelstellingen opgesteld op bedrijfsniveau. Het volgende hoofdstuk beschrijft welke maatregelen er getroffen worden om deze reductiedoelstellingen te behalen binnen de organisatie en binnen de projecten.

Bedrijfsdoelstelling

De directie van DSS-Vastgoedonderhoud (verder DSS) heeft de volgende reductiedoelstelling gesteld aangezien de voorgaande reductiedoelstellingen ruimschoots behaald zijn:

1.1 Scope 1

Reductiedoelstelling Scope 1: 6% CO₂ reductie in 2024 ten opzichte van 2021.

- Deze reductiedoelstelling heeft betrekking op de volgende significante emissiestromen:
 - Brandstofverbruik wagenpark en materieel
 - Verwarming
- De doelstelling heeft op de volgende wijze betrekking op de projecten:
 - Het materieel wordt uitsluitend gebruikt in projecten;
 - Het wagenpark wordt voornamelijk gebruikt in projecten.

1.2 Scope 2

Reductiedoelstelling Scope 2: 100% CO₂ reductie in 2024 ten opzichte van 2021.

- Deze reductiedoelstelling heeft betrekking op de volgende meest materiële emissies:
 - Elektriciteit
- De doelstelling heeft op de volgende wijze betrekking op de projecten:
 - Elektriciteit wordt verbruikt in het kantoor ter voorbereiding van projecten en voor administratie(computers) en in de werkplaats voor onderhoud van het materieel welke uitsluitend op de projecten worden gebruikt.

De concrete jaardoelstelling voor **2023** (efficiëntere bedrijfsvoering).

- Scope 1: 2% CO₂ reductie per euro omzet ten opzichte van 2022.
- Scope 2: 0,5% CO₂ reductie per euro omzet ten opzichte van 2022.

De concrete jaardoelstelling voor **2024** (efficiëntere bedrijfsvoering).

- Scope 1: 3% CO₂ reductie per euro omzet ten opzichte van 2023.
- Scope 2: 20% CO₂ reductie per euro omzet ten opzichte van 2023.
- Scope 3: 8% CO₂ reductie per euro omzet ten opzichte van 2023.

1.3 Scope 3

De doelstelling is een reductie van 10% op de totale CO₂ uitstoot in 2023 ten opzichte van 2022 (eis 4.B.1). Deze reductiedoelstelling heeft betrekking op de volgende meest materiële emissies binnen de ketens:

- Inhuur materieel.

De doelstelling is bijgesteld, omdat er afgelopen jaar 7% behaald is. De reden van de bijstelling is om voldoende ambitieus te zijn.

2. Maatregelen en initiatieven

2.1 Maatregelen 2023

| Maatregel | Verantwoordelijke | Tijdsbestek | Beschikbare middelen | Verwachte reductie | Verificatie |
|--|---------------------|-------------|--------------------------|--------------------|-------------------|
| Alternatieve brandstof voor nieuwe/ vervangende voertuigen | Directie | 2021 – 2024 | Subsidie Financiering | 2% | Brandstofverbruik |
| CO ₂ zuinige voertuigen | Directie | 2021 – 2024 | Financiering | 2% | Brandstofverbruik |
| Efficiënte planning en transportbewegingen | Directie / planning | 2021 – 2024 | Tijd: 4 uur per project | 1% | Brandstofverbruik |
| Communicatie zuinig gedrag scope 1 | Directie | 2021 – 2024 | Tijd: 30 uur per jaar | 1% | Brandstofverbruik |
| Communicatie zuinig gedrag scope 2 | Directie | 2021 – 2024 | Tijd: 30 uur per jaar | 0,5% | Elektraverbruik |
| Groene stroom uit Nederland | Directie | 2024 | Tijd: 30 uur per jaar | 100% | Elektraverbruik |

Specifieke maatregelen 2023:

- Reduceren fossiele brandstoffen door inzet elektrische hoogwerkers.
- Betrekken opdrachtgevers bij omgang transitie naar gebruik elektrisch materieel (HD reinigers).
- Aanschaf 2 elektrische bedrijfsauto's (2022 – 2024).

De overige maatregelen van DSS zijn opgenomen in de maatregelenlijst van SKAO. In deze lijst worden tevens voorgaande maatregelen als lopende maatregelen opgenomen. Indien geplande maatregelen niet opgenomen zijn in de huidige lijst worden deze toegevoegd. De KAM-coördinator is verantwoordelijk voor de uitvoering en status van de maatregelen.

2.2. Afwijkingen, corrigerende en preventieve maatregelen

Indien afwijkingen worden geconstateerd tijdens het doorlopen van de stuurcyclus, of indien om andere reden correctie nodig is, zal de KAM coördinator bijsturing coördineren volgens de stuurcyclus en het kwaliteitsmanagementplan.

In de jaarbeoordeling is een overzicht gegeven van de huidige initiatieven binnen de sector op het gebied van energie- en CO₂ reductie. Op basis van de informatiebehoefte die voor aankomende periode is vastgesteld binnen het managementoverleg is gekozen om deel te (blijven) nemen in de volgende initiatieven.

2.3. Initiatieven

De deelname aan initiatieven binnen DSS wordt jaarlijks besproken door de directie en de KAM-coördinator. De KAM coördinator houdt ideeën voor nieuwe initiatieven bij en is verantwoordelijk voor de deelname aan de initiatieven.

2.4. Nieuwe / Lopende initiatieven

- Nederland CO₂ Neutraal
- Schoonmakend Nederland

2.5. Nieuwe deelnames/ mogelijke deelnames

- Geen.

2.6. Projecten met gunningvoordeel

In 2023 zijn er voor alsnog geen nieuwe projecten met gunningsvoordeel aangenomen.

3. Communicatie

Om te zorgen dat alle communicatie op tijd en volgens afspraak wordt uitgevoerd is een planning voor de communicatie opgesteld.

| | Doelgroep | Boodschap | Middel | Frequentie | Verantwoordelijke |
|------------------------------|-----------------------------------|---|-----------------------|----------------|-------------------|
| Intern | Medewerkers | Het energiebeleid, doelstellingen, maatregelen, | Toolbox / nieuwsbrief | Half-jaarlijks | KAM-coördinator |
| | Medewerkers | Projecten met gunningsvoordeel | Toolbox / nieuwsbrief | Half-jaarlijks | KAM-coördinator |
| | Medewerkers | Het huidige energiegebruik en trends binnen het bedrijf | Toolbox / nieuwsbrief | Half-jaarlijks | KAM-coördinator |
| | Medewerkers | De behaalde besparingen in CO2-uitstoot | Toolbox / nieuwsbrief | Half-jaarlijks | KAM-coördinator |
| | Medewerkers | Individuele bijdragen van medewerkers | Toolbox / nieuwsbrief | Half-jaarlijks | KAM-coördinator |
| | Medewerkers | Scope 3 analyses delen | Toolbox / nieuwsbrief | Jaarlijks | KAM-coördinator |
| Extern | Opdrachtgevers, leveranciers | Het energiebeleid, maatregelen, | Website | Half-jaarlijks | KAM-coördinator |
| | Opdrachtgevers, leveranciers | Projecten met gunningsvoordeel, | Website | Half-jaarlijks | KAM-coördinator |
| | Opdrachtgevers, leveranciers | Het huidige energiegebruik en trends binnen het bedrijf | Website | Half-jaarlijks | KAM-coördinator |
| | Opdrachtgevers, leveranciers | De behaalde besparingen in CO2-uitstoot | Website | Half-jaarlijks | KAM-coördinator |
| | Opdrachtgevers, leveranciers | Individuele bijdragen van medewerkers | Website | Half-jaarlijks | KAM-coördinator |
| | Opdrachtgevers, leveranciers | Scope 3 analyses delen | Website | Jaarlijks | KAM-coördinator |
| Project met gunning voordeel | Opdrachtgever, omwonenden, derden | Voortgang project, doelstelling en maatregelen | Website | Half-jaarlijks | KAM-coördinator |